

תואר שני M.A. ייעוץ ופיתוח ארגוני



האקדמיה של העולם החדש

אודות התוכנית

תוכנית המוסמך בייעוץ ופיתוח ארגוני מיועדת לסייע לסטודנטים ולסטודנטיות לעצב את האופן שבו הם פועלים לקידום שינויים ותהליכי צמיחה של ארגונים ושל החברה כולה. התוכנית מקנה ידע, מתודולוגיות והתנסויות רלוונטיות לשדות הפעולה השונים של מנהלים ויועצים, ומציעה שילוב של לימודים עיוניים עם הכשרה מעשית (כולל פרקטיקום). התוכנית מתעדכנת באופן תדיר ועוסקת בסוגיות אקטואליות של ניהול ושינוי, שינויים בעולם העבודה, שינויים בניהול, התמודדות עם מצבי אי-ודאות, הטמעת טכנולוגיות חדשניות ועוד.

התוכנית מפגישה את הסטודנטים והסטודנטיות עם תיאוריות ופרקטיקות של חוללות שינויים חברתיים, עסקיים וטכנולוגיים, במציאות מורכבת וכאוטית. התוכנית עוזרת לסטודנטים ולסטודנטיות לפתח יכולות לניתוח מצבים חברתיים וארגוניים ממגוון נקודות מבט, לבחור דרכי התמודדות רלוונטיות מול אתגרים ארגוניים, ולפעול ליישומם של שינויים בארגונים. התוכנית מספקת לסטודנטים ולסטודנטיות הזדמנויות להתנסויות מודרכות שתתרומונה ליכולתם להתמודד עם מצבים ייעוציים וניהוליים במגוון שדות ארגוניים ובמגוון תהליכי שינוי.

התוכנית מיועדת לסטודנטים וסטודנטיות סקרניים, בעלי רצון ללמידה ולהתפתחות אישית, שיכולים לשתף מניסיונם המקצועי ובעלי בגרות אישית ואיכות אקדמית גבוהה.

התוכנית מציעה שלושה אשכולות התמחות המתאימים לשלושה מרחבי הקריירה:

* פתיחת אשכול תלויה במינימום נרשמים

- ייעוץ לפיתוח ארגוני
- ניהול ופיתוח ההון האנושי
- ניהול השינוי למנהלים ואנשי מטה

כל סטודנט וסטודנטית יוכלו לבחור במהלך הסמסטר הראשון את האשכול המועדף עליהם. מי שיתמקדו באשכול מסוים - הדבר יצוין בגיליון הציונים הסופי שלהם. קיימת גם אפשרות להשלמת התואר ללא בחירה באשכול ספציפי.

סגל אקדמי

מרצים בכירים באקדמיה ובתעשייה

סגל התוכנית כולל מרצים ומרצות, מנחים ומנחות, בעלי ניסיון מעשי מגוון בארגונים ובעלי ידע מקיף בסוגיות מקצועיות. הסגל מייצר לסטודנטים ולסטודנטיות הזדמנויות לרכישת ידע ומיומנויות למידה מעשייה ותוך כדי עשייה. זאת לצד הענקת כלים שיעזרו להם לעצב את הזהות המקצועית שלהם כמובילי שינוי וכמסייעים לחוללות של שינויים.

ד"ר יובל דרור



ראש התוכנית לתואר שני בייעוץ ופיתוח ארגוני במכללה למינהל. הקים וניהל את התוכנית לתואר שני בייעוץ ארגוני בפקולטה לניהול באוניברסיטת תל-אביב. יועץ ארגוני ותיק עם יותר מ-40 שנות ניסיון במגוון חברות במשק הישראלי. מתמחה בהטמעת תהליכים איתים ואחריות חברתית בארגונים וביישום של עקרונות ורעיונות מתיאוריות כאוס ומורכבות לתהליכי שינוי חברתיים וארגוניים. יו"ר משותף של פ.א.י. - קהילת היועצים הארגוניים בישראל.

ד"ר אבי שניידר



דיקן הסטודנטים, בעל תואר ראשון (B.A.) במדעי ההתנהגות ותואר שני (M.A.) בייעוץ ופיתוח ארגוני מהמסלול האקדמי המכללה למינהל, ודוקטורט (Ph.D.) מאוניברסיטת בן-גוריון בנגב. אבי מתמחה בצורות ארגוניות חדשות - עולם התוכן העוסק בהסדרי עבודה חדשים המאפיינים את המאה ה-21. בצד עיסוקו האקדמי אבי יועץ ארגוני המלווה תהליכי שינוי וצמיחה בארגונים שונים במשק הישראלי.

גב' אביבה שקד



אל"מ (מיל") ויועצת ארגונית בכירה אשר כיהנה כראש מחלקת מדעי ההתנהגות בצה"ל (ממד"ה), מתמחה בשיתוף עובדים כמחוללי תהליכי צמיחה כלכליים.

גב' אושיק פלר גיל



שימשה סמנכ"ל משאבי אנוש במזרחי-טפחות, הדסה ותנובה. כיהנה כסגנית נשיא המכון הישראלי לדמוקרטיה, הובילה תהליכים מרכזיים במסגרת הג'וינט. עוסקת היום בסוגיות חברתיות של שוויון בעבודה ומנהיגות נשים במדינות מתפתחות.

ד"ר דוד סגל



פסיכולוג קליני מומחה ויועץ ארגוני בכיר. מרצה בביה"ס למדעי ההתנהגות כעשרים שנה. עסק ועודנו עוסק בפיתוח תוכניות לימודים חדשות המחברות את תחום האקדמיה לתחומי עשייה ועבודה. הוראה ולמידה הם בראש מעייניו מתוך רצון לסייע לסטודנטים למצוא את דרכם בתחומים בהם יש להם עניין.

ד"ר יורם גלי



PHD, MEI, יועץ בכיר לפיתוח ארגוני יותר מ-40 שנה ובעל שלושה תחומי מומחיות: התנהגות צוותית, טיפול ממוקד פתרון ויצירת ידע חדשני ומקורי. בעבודתו, כותב (מחבר הספר: אפקט הצוות), יועץ, מנחה, מאמן, סופרוויזור ומדריך. מרצה ומנחה בכנסים בארץ ובחול בתחום. מקדם בארץ את הגישה הממוקדת - הפתרון כגישה אפקטיבית להשגת תוצאות בטווח זמן קצר. בתחום הפעילות הצוותית עובד עם סוגי צוותים שונים ותצורות עבודה מגוונות (בניית צוות, פיתוח צוות, אימון צוות).

גב' סמדר תדמור



מנכ"לית חברת CLARO, סטארטאפ המפתח מערכת טכנולוגית חכמה לניהול אנשים באמצעות המוטיבציות האישיות שלהם. עד לפני זמן קצר יועצת ארגונית, מאמנת ומנחת קבוצות. מרצה ביחידה ללימודי המשך ולימודי חוץ באוניברסיטת חיפה. מומחית בעיצוב ארגוני ובליווי מנהלים להתמודד עם אתגרי העולם הכאוטי והמשתנה.

גב' ריקי מוזס



סמנכ"לית משאבי אנוש בקרן הון סיכון, שימשה בעבר כדירקטורית הגיוס העולמי של אמדוקס ואחראית על מיתוג מעסיק. ניהלה את תחום משאבי האנוש במספר יחידות גלובליות ובחברת טבע.

ד"ר שי בן-יוסף



סוציולוג, מומחה לפיתוח ארגוני וקהילתי במציאות מורכבת. פעיל חברתי. מחבר הספר: "ניווט במורכות - מסע בעולם מפתיע". תחומי עניין: מערכות מורכבות, קהילה, חרום ושיקום.

מבנה התוכנית

התוכנית כוללת שני מסלולים:

מסלול חד-שנתי בן 3 סמסטרים המאפשר להשלים את התואר במהלך שנת לימודים אחת. תוכנית זו מתאימה בעיקר לסטודנטים ולסטודנטיות המעוניינים באשכולות הלימוד של פיתוח ההון האנושי ושל ניהול השינוי למנהלים. התוכנית החד-שנתית הינה אינטנסיבית. בתוכנית זאת מתקיים הפרקטיקום בסמסטרים ב' + ג'.

***מסלול בהתאמה אישית בן 4-6 סמסטרים** המאפשר לסיים את התואר במהלך שתי שנות לימוד. הגמישות שהתוכנית מייצרת, מאפשרת תהליך התפתחות אישי ומקצועי המותאם לקצב האישי של כל סטודנט וסטודנטית. בתוכנית זו על הסטודנט.ית להשלים את קורסי הליבה שהם תנאי להתחלת פרקטיקום בשנת הלימודים הראשונה. הפרקטיקום מתקיים בשני הסמסטרים הראשונים של שנת הלימודים השנייה. תוכנית זו מתאימה במיוחד למעוניינים באשכול של היעוץ לפיתוח ארגוני.

* מאחר ומערכת השעות תיבנה בהתאמה אישית, בהתאם למערכת השעות המתפרסמת מדי שנה, ייתכנו מצבים שבהם מערכת השעות היומית לא תהיה מלאה.

** פתיחת פרקטיקום של כל אשכול מותנית במספר מינימלי של נרשמים.

התנסויות מעשיות

התוכנית בכללה וכל קורס בנפרד 'משוטטים' בין תאוריה, עקרונות פעולה וכלים המחברים בין הידע האקדמי, הניסיון שהסגל והסטודנטים והסטודנטיות מביאים לכיתה והקריאה של המציאות הארגונית שבה הם פועלים. באופן זה נבנית התפיסה המקצועית של הסטודנטיות והסטודנטים בשילוב עם בניית היכולות שלהם, לצד חיזוק ביטחונם העצמי.

במהלך התואר השני כל סטודנט וסטודנטית משתתפים בפרקטיקום ובו הם מתנסים בתהליכי ייעוץ ושינוי בתוך ארגון. הפרקטיקום מפגיש אותם עם ארגונים בתהליכי שינוי ומזמן הזדמנויות לחוות שלבי שינוי, תפקידים שונים שאפשר לאמץ כדי להוביל שינוי, ומאפשר להתנסות באופי היחסים הנוצרים בין מובילי שינוי, תומכי שינוי, מתנגדים לשינוי ויועצים לשינוי.

הקורסים השונים כוללים מפגשים עם מנהלים ויועצים, סימולציות ומשחקי תפקידים, האקטונים ואירועים שונים החושפים את הסטודנטים והסטודנטיות למציאות הארגונית הנוכחית, מעמתים אותם עם אתגרי ההווה ומכינים אותם להתמודדות עם אתגרי המחר. במסגרת השיעורים יתורגלו מיומנויות רבות ויוקנו מודלים וכלים מעשיים להובלה ולהנחיה של שינויים בקהילות, בארגונים ובצוותים.

הקורסים השונים יעסקו הן בקלסיקה של הובלת תהליכי שינוי (כמו למשל, היבטים לא-מודעים בעבודת צוות ובהתנהלות של ארגון), והן בסוגיות חדשניות כמו שימוש ב-BIG DATA להובלת שינויים והשתתפות בחממה לפיתוח פרקטיקות שבה יוכלו סטודנטים לפתח פתרונות לאתגרים ארגוניים. זאת לצד הזדמנויות להיחשף לידע מחו"ל.

חווית הלמידה כוללת השתתפות בקהילה לומדת ועבודה בצוות, תוך התמודדות עם אתגרים של שיתוף פעולה, ניהול קונפליקטים והשגת יעדים במגבלות זמן ולחץ לימודי.

קורסי הליבה בתוכנית

קורסי הליבה (קורסי החובה) בתוכנית מציעים מגוון רחב של דרכי התבוננות על ארגוני ותהליכים ארגוניים. המבט הרחב והרב תחומי הזה מאפשר פיתוח יכולות ניתוח של התנהגויות של ארגונים. קורסי החובה מהווים תשתית משותפת לשלושת האשכולות ומקנים ידע על ארגונים ועל הובלת תהליכי שינוי ארגוניים:

- עיצוב אסטרטגיה עסקית
- תרבות ארגונית
- טרנספורמציה דיגיטלית
- מנהיגות, מובילות והשפעה
- קבלת החלטות
- הצד האנושי של הארגון
- פיתוח ארגונים - בין סדר לכאוס
- אבחון ארגוני – שיטות וכלים
- פיתוח מיומנויות מחוללות שינויים
- פרקטיקום/ עבודת גמר מעשית
- אתיקה ואחריות חברתית

מרחבי קריירה

התוכנית מאפשרת לסטודנטים ולסטודנטיות להתמקד במרחב קריירה מסויים ע"י בחירת סמינר ולפחות שלושה קורסי בחירה נוספים מתוך אשכול הקריירה שבחרו: אשכול הייעוץ, אשכול ההון האנושי או אשכול ניהול השינוי למנהלים ואנשי מטה. מיקוד באחד האשכולות יירשם בגיליון הציונים בסיום התואר באופן שיאפשר לזהות את תחום ההתמחות שהסטודנט.ית בחרו. בחירה זאת היא אפשרית אך לא הכרחית.

נדגיש: הבחירה באחד האשכולות נוגעת למרחב הקריירה שיכול להפתח למוסמך התכנית שירצה בכך, אך איננה מחייבת אתכם להחליט עכשיו מה תכנית הקריירה שלכם לאחר סיום הלימודים. מאידך, רצוי שההתלבטות לגבי האשכול תקשר לראייה שלכם את מרחבי הקריירה שאתם שוקלים. ייתכן גם שתמצאו שלא לבחור אשכול מסוים לאור זאת שמרחבי הקריירות שאתם צופים לעצמכם הם רחבים. לכן, מתאפשרת גם בחירת קורסים מכלל התוכנית מבלי להתמקד באשכול מסוים.

על כל סטודנט וסטודנטית לבחור 10 ש"ס של קורסי בחירה שכוללים סמינר אחד ועוד 4 קורסי בחירה. בחירה באשכול מסוים תתבטא בבחירת הסמינר (2 ש"ס) שמוצע באשכול ועוד לפחות 3 קורסים (6 ש"ס) מאותו אשכול (כך שניתן לבחור שיעור בחירה אחד מאשכול אחר ועדיין להיחשב תחת תחום התמחות הרשום בגיליון הציונים).

אשכול הייעוץ לפיתוח ארגוני

אשכול זה מיועד בעיקר לסטודנטים ולסטודנטיות המעוניינים לקדם קריירה בעולם הייעוץ לפיתוח ארגוני ולהשתלב בחברות ייעוץ, כיועצים פנים ארגונים בחברות גדולות או להתפתח כיועצים עצמאיים. הקורסים יספקו הזדמנות לרכוש תפיסת עולם על תפקידו ודרכי פעולתו של היועץ ויחשפו את הסטודנטים והסטודנטיות לשיטות עבודה וכלים שיועצים עשויים להשתמש בהם. כאמור, בחירת מרחב קריירה זה עדיפה במסגרת התוכנית הדו-שנתית.

קורסים לדוגמה:

- ייעוץ אישי ואימון
- עבודה עם צוותים וקבוצות
- כלים מחוללי שינוי
- ייעוץ על סף / שפת הכאוס
- חממה לפיתוח פרקטיקות
- ייעוץ פנים ארגוני
- ניהול דיגיטלי בעולם פסיכדלי
- אסטרטגיות BIG DATA בתהליכי שינוי
- אמנות, משחק וסיפור בייעוץ ארגוני (STORYTELLING)

במסלול החד-שנתי הפרקטיקום באשכול זה יתקיים בסמסטרים ב' וג'. במסלול בבחירה אישית הפרקטיקום באשכול זה יתקיים בסמסטרים א' וב' בשנת הלימודים השנייה. הפרקטיקום מתקיים בזוגות. מטרתו היא להתנסות במעורבות בתהליך שינוי בארגון תוך יישום הלמידה והמיומנויות הנדרשות כדי להוביל תהליך ייעוצי משמעותי הן לארגון והן למתמחה בייעוץ. הפרקטיקום מתנהל בזוגות וכולל השתתפות בקבוצת עמיתים שבועית והנחיה זוגית לכל צוות (בזום).

אשכול ניהול ופיתוח ההון האנושי

אשכול זה מיועד לסטודנטים ולסטודנטיות שעולם משאבי האנוש מרתק אותם ושרוצים להרחיב את ההבנה שלהם על תהליכי פיתוח המשאב האנושי בארגונים ועל אופן תפקוד מחלקות משאבי האנוש בעולם משתנה תדיר. הקורסים יקנו שיטות, מיומנויות וכלים לפיתוח ההון האנושי ולעבודה בתפקידי מטה מול מנהלי יחידות קו בארגונים.

קורסים לדוגמה:

- משאבי אנוש כשותף עסקי (HRBP)
- שימוש בנתונים לפיתוח אנשים (PEOPLE ANALYTICS)
- עיצוב קריירת
- פיתוח למידה במרחב דיגיטלי
- ייעוץ פנים ארגוני
- עולם העבודה הפוסט-ארגוני
- רשתות ארגוניות
- חוסן, לחץ ושחיקה
- סדנת מיינדפולנס

הפרקטיקום באשכול זה יתקיים בסמסטרים ב' ונ'. הוא מיועד לרכישת הבנה מעמיקה של תפקוד גופי משאבי אנוש בארגונים גדולים. ההתנסות המעשית תיוחס לסוגיות הקשורות בתפקידי מחלקות משאבי אנוש בארגון ותכלול התנסות בתהליכי שינוי שגופי משאבי אנוש מובילים. הפרקטיקום מתנהל בזוגות וכולל השתתפות בקבוצת עמיתים שבועית והנחיה זוגית לכל צוות (בזום).

אשכול ניהול שינוי למנהלים ואנשי מטה

אשכול זה מיועד לאנשים שמסלול העבודה שהתחילו בו כולל ניהול (או פיקוד) על יחידות בתוך ארגון גדול, תפקידי מטה בארגון גדול או תפקידי הובלה של עסקים קטנים ובינוניים. האשכול מיועד לספק תמונת עולם רחבה ומגוון כלים ומיומנויות הקשורות בניהול אנשים ובניהול תהליכי שינוי בעולם משתנה וטכנולוגי.

קורסים לדוגמה:

- ניווט במורכבות
- יזמות וחדשנות פנים ארגונית
- אסטרטגיות BIG DATA בתהליכי שינוי
- חוסן, לחץ ושחיקה
- ארגונים כרשתות
- ניהול דיגיטלי בעולם פסיכדלי
- סוגיות בעולם העבודה המשתנה
- סדנת מיינדפולנס
- סדנת מנטורינג

הפרקטיקום באשכול זה יתקיים בסמסטרים ב' וג'. הפרקטיקום באשכול זה מיועד להתנסות בהובלת שינוי במרחב הניהולי שהסטודנט מנהל. הסטודנט יבחר תהליך שינוי שהוא רוצה להוביל במסגרת תפקידו ויחולל את השינוי במהלך הפרקטיקום תוך ייעוץ מלווה של סטודנט אחר ובמקביל ילווה את הסטודנט השני בתהליך השינוי שהוא יוביל במרחב התפקיד שלו. הפרקטיקום מתנהל בזוגות וכולל השתתפות בקבוצת עמיתים שבועית והנחיה זוגית לכל צוות (בזום).



המכללה
למינהל
המסלול האקדמי

AI
connect

האקדמיה של העולם החדש

colman.ac.il | *5025