



אנו שמחות לבשר על גיבושה של קבוצת מחקר בנושא:

אי-שוויון פערי הון ופערי שכר

1. ד"ר סיגל נגר-רון, ד"ר תמי רזי וד"ר שגית קדם ימיני (המכללה האקדמית ספיר) - ניתוח רב צירי ותהליכי של אי-שוויון באקדמיה בישראל באמצעות כריית תהליכים.
2. פרופ' איל קמחי (האוניברסיטה העברית) - פער השכר המגדרי בישראל: האם קיימת תקרת זכוכית או רצפה דביקה?
3. ד"ר לילך ליטור (האוניברסיטה הפתוחה) - רגולציה להכרה בזכויות בעבודה של עובדים עצמאיים ואי השוויון בשכר.
4. פרופ' הדרה בר-מור וד"ר גיל שרוני (המכללה האקדמית נתניה) - השלכות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד על צמצום פערי השכר המגדריים.
5. ד"ר דנה נייער (מרכז חת לחקר התחרות והרגולציה) - פערים מגדריים בענף ההיי-טק - איפה הבעיה?
6. ד"ר תמיר שאנן וד"ר דורון נרוצקי - היבטי אי שוויון במיסוי תגמול מבוסס מניות לעובדים.

בברכה,

השופטת בדימוס ד"ר איריס סורוקר

מרכז רנה ומאיר חת לחקר התחרות והרגולציה, המסלול האקדמי – המכללה למינהל

טלפון: 03-9634104 | דוא"ל המרכז: hethcenter@colman.ac.il

רח' אלי ויזל 2, ראשון לציון | בקרו אותנו באתר: www.colman.ac.il/heth_center

עמוד הפייסבוק: <https://www.facebook.com/hethcenter>